

Temeljem članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine" broj 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i Odluke o zabrani korištenja sredstava ovisnosti Broj: 01-1565/25-11 LP/BV od dana 16. lipnja 2025. godine te na temelju članka 47. stavak 3. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Zagreb-Dugave (dalje u tekstu skraćeni naziv: "Centar Dugave"), ravnatelj Centra Dugave, po prethodnoj suglasnosti Upravnog vijeća Centra Dugave Broj: 01-1529/25 LP/RC od 13. lipnja 2025. godine, dana 16. lipnja 2025. godine donosi

POSTUPOVNIK O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 1.

- (1) Ovim Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: Postupovnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.
- (2) Svrha Postupovnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.
- (3) Cilj Postupovnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

- (1) Poslodavac je obavezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.
- (2) Poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Postupovnika prije stupanja radnika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

Članak 3.

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (3) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 4.

- (1) Poslodavac imenuje osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola posebnom Odlukom, a koja je sastavni dio ovog Postupovnika (Prilog 1.).
- (2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom.
- (3) Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja te ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.
- (4) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.
- (5) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.
- (6) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

Članak 5.

- (1) Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova.
- (2) Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.
- (3) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

Članak 6.

- (1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.
- (2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ispunjava Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, a koji je sastavni dio ovog Postupovnika (Prilog 2.).
- (3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.
- (4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Postupovnika mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 7.

- (1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.
- (3) Obavezno je u zapisnik (Prilog 2.) sastaviti zabilješku o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri te da je bio prethodno upozoren.

Članak 8.

- (1) Poslodavac je obvezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.
- (2) Poslodavac je obvezan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (4) U koliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.
- (5) Poslodavac je obvezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Kao sastavni dio zapisnika obavezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

Članak 9.

Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 10.

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

Članak 11.

Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te internim aktom poslodavca (Pravilnikom o radu, Pravilnikom o zaštiti na radu, Etičkim kodeksom).

Članak 12.

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Članak 13.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.



RAVNATELJ:

Božo Vrkljan
Božo Vrkljan
dipl. soc. radnik

Broj: 01-1565/25-12 LP/BV
Zagreb, 16. lipnja 2025. godine

Ovaj Postupovnik je objavljen na oglasnoj ploči Centra Dugave dana 16. lipnja 2025. godine i stupio je na snagu dana 24. lipnja 2025. godine.



RAVNATELJ:

Božo Vrkljan
Božo Vrkljan
dipl. soc. radnik

Prilog 1.

Temeljem članka 4. stavka 1. Postupovnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i članka 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine", br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) od strane ravnatelja Centra za pružanje usluga u zajednici Zagreb-Dugave sa sjedištem u Zagrebu, Ulica svetog Mateja 70/a (u daljnjem tekstu: Poslodavac, Centar Dugave), dana _____ godine donijeta je

ODLUKA O IMENOVANJU OSOBE KOJA PROVODI POSTUPAK PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA I PRATI RADNIKA U ZDRAVSTVENU USTANOVU ILI NA ADRESU STANOVANJA

I.

Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti od dana _____ 2025. godine utvrđen je postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

II.

Radnik, IME I PREZIME: _____, kod poslodavca:
OIB: _____, zaposlen/a imenuje se za provođenje
postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

III.

Imenovana osoba osposobljena je od strane ovlaštene osobe i posjeduje stručna znanja za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči.

RAVNATELJ:

**Božo Vrkljan
dipl. soc. radnik**

DOSTAVITI:

1. Ovlaštenom radniku
2. Središnjem uredu za ljudske potencijale i radne odnose
3. Voditeljima - svima
4. Arhiva, ovdje

Prilog 2.

ZAPISNIK

O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Temeljem članka 6. stavka 2. Postupovnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine", br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) poslodavac Centar Dugave, OIB: 88189190821 sa sjedištem u Zagrebu, Ulica svetog Mateja 70/a, provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola/upućuje radnika u zdravstvenu ustanovu na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ako odbije pristupiti provjeri.

IME I PREZIME RADNIKA: _____

OIB RADNIKA: _____

NAZIV RADNOG MJESTA RADNIKA: _____

MJESTO RADA RADNIKA: _____

Radnik je (zaokružiti):

a) PRISTUPIO PROVJERI

b) ODBIO PRISTUPITI PROVJERI

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti:

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola u krvi od _____ g/kg - mg/l te se utvrđuje da radnik **JE - NIJE** (zaokružiti) pod utjecajem alkohola.

Naziv alkometra, tvornički broj i datum umjeravanja: _____.

Napomena radnika na kojem se provodi provjera/rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje/radnika-svjedoka:

(između ostalog i način odlaska radnika u zdravstvenu ustanovu/ na adresu prebivališta/boravišta)

Potpis radnika na kojem se provodi provjera: _____

Potpis neposrednog rukovoditelja/osobe koja ga zamjenjuje: _____

Potpis-i radnika svjedoka: _____

Potpis osobe koja je provela provjeru: _____

Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola proveden je na lokaciji Centra Dugave u Zagrebu, _____ dana _____ u _____ sati.

Rezultati provjere u zdravstvenoj ustanovi _____ je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti prilažu se ovom zapisniku i njegov su sastavni dio.